



## Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi degli art. 13, 14 e 21 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) per i candidati

Gentile candidato/a,

Desideriamo informarLa sul trattamento dei Suoi dati personali da parte nostra e sui Suoi diritti ai sensi della legge sulla protezione dei dati.

<b>Nome e dati di contatto del titolare del trattamento e del responsabile della protezione dei dati</b>	VP Italy Srl – Vertex Pistons Via T. Tasso, 1 42023 Cadelbosco Sopra (RE) Italia
	Tel. +39 0522 918811
	Email: <a href="mailto:info@vertexpistons.com">info@vertexpistons.com</a>
	Il responsabile della protezione dei dati può essere contattato come segue:
	Digital Compliance Consulting GmbH
	Telefono (linea fissa): +492421-5559333
	Indirizzo email: <a href="mailto:datenschutz@digital-compliance-consulting.com">datenschutz@digital-compliance-consulting.com</a>
<b>Provenienza dai dati personali</b>	Tratteremo i dati personali che riceviamo o che abbiamo ricevuto da Lei nell'ambito del processo di candidatura o di selezione.  Di norma, i dati personali vengono raccolti direttamente durante il processo di selezione per la posizione da ricoprire. Potremo inoltre trattare i dati personali che abbiamo legittimamente ottenuto da fonti pubblicamente disponibili (es. le reti professionali).
<b>Categorie di dati personali</b>	Tratteremo le seguenti categorie di dati personali che La riguardano. <ul style="list-style-type: none"><li>○ <u>Dati identificativi</u>, es. nome, data di nascita, luogo di nascita, sesso, stato civile, nomi e date di nascita dei familiari, foto</li><li>○ <u>Indirizzo privato e dati di contatto, ove applicabile con stato civile e parenti</u></li><li>○ <u>Dati di sviluppo/valutazione</u>, es. CV, referenze, qualifiche, valutazioni</li></ul>
<b>Finalità e basi giuridiche del trattamento dei dati personali</b>	Tratteremo i Suoi dati personali principalmente in base all'Art. 6 (1) b del GDPR. In base a ciò, il trattamento dei dati sarà consentito se ha lo scopo di <u>stabilire, attuare e porre fine al rapporto di lavoro</u> .  Inoltre, tratteremo i dati personali ai sensi dell'art. 6 (1) c del GDPR unitamente alla legislazione locale, nella misura in cui ciò sarà necessario per l' <u>adempimento degli obblighi legali</u> a cui siamo soggetti come società. Le finalità del trattamento comprendono, ad esempio, obblighi di conservazione ai sensi del diritto commerciale e fiscale o del diritto previdenziale.  Inoltre, le Norme Europee Antiterrorismo 2580/2001 e 881/2002 ci impongono di verificare i dati del candidato sulla base del cosiddetto "Elenco dei soggetti terroristici stabilito dall'UE", al più tardi prima di qualsiasi assunzione prevista, al fine di garantire che non siano forniti fondi o altre risorse economiche per scopi terroristici.

VP ITALY S.r.l. a socio unico  
Sede Legale / Registered Office  
ITALY - 42124 Reggio Emilia - Largo M. Gerra 3  
R.E.A. 272445 - M. RE02335970352 - Registro Imprese di Reggio Emilia  
CF/PI 02335970352 - VAT IT02335970352  
Capitale Sociale i.v. € 1.500.000



Sede Operativa / Business Unit  
ITALY - 42023 Cadelbosco Sopra (RE) - Via T. Tasso 1  
Ph. +39 0522 918811 Fax +39 0522 919087  
[www.vertexpistons.com](http://www.vertexpistons.com) [info@vertexpistons.com](mailto:info@vertexpistons.com)

<p><b>Destinatari dei dati o categorie di destinatari</b></p>	<p>All'interno del nostro gruppo aziendale avranno accesso ai Suoi dati solamente quelle persone e quei reparti che ne hanno bisogno al fine di poter adempiere ai propri obblighi contrattuali (e legali). A tale proposito, i dati potranno essere trasmessi ad altre società del nostro gruppo aziendale al fine di eseguire attività di trattamento dei dati (es. procedure di candidatura/selezione).</p> <p>Inoltre, potremo divulgare i Suoi dati personali ad altri destinatari nella misura necessaria per adempiere ai nostri obblighi contrattuali e legali in qualità di datore di lavoro. Questi possono essere, ad esempio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>Autorità (es. tribunali)</i></li> <li>○ <i>Avvocati per chiarire reclami o accuse</i></li> <li>○ <i>Consulente fiscale e revisore contabile</i></li> </ul>
<p><b>Durata della conservazione e criteri per la determinazione del periodo di conservazione</b></p>	<p>Elimineremo i Suoi dati personali non appena essi non saranno più necessari per le finalità di cui sopra e nessun ulteriore periodo di conservazione legale ne impedirà la cancellazione. Una volta terminato il processo di selezione e ricoperta la posizione vacante, i Suoi dati personali saranno conservati per il periodo di tempo richiesto.</p> <p>In caso di reclami nei nostri confronti, il tempo di conservazione dei dati personali potrà essere prolungato.</p> <p>Qualora desiderassimo memorizzare la Sua candidatura (i Suoi dati personali) per poterla riutilizzare in merito a un'altra posizione vacante all'interno della nostra azienda, verrà contattato in separata sede e per iscritto, e Le verrà chiesto il consenso a tale proposito.</p>
<p><b>Diritti dell'interessato e diritto di ricorso</b></p>	<p>Ai sensi dell'art. 15 del GDPR, avrà il diritto di ricevere <u>informazioni</u> sui dati memorizzati che La riguardano. Se dovessero essere trattati dati personali errati, avrà il diritto di rettifica ai sensi dell'art. 16 del GDPR.</p> <p>Se i requisiti di legge saranno soddisfatti, potrà richiedere la cancellazione dei dati ai sensi dell'art. 17 del GDPR o la <u>limitazione</u> del loro trattamento ai sensi dell'art. 18 del RGD.</p> <p>Ai sensi dell'art. 20 del GDPR, potrà far valere il diritto alla <u>portabilità dei dati per i dati</u> trattati automaticamente sulla base del Suo consenso o di un contratto.</p> <p>Inoltre, ai sensi dell'art. 21 del GDPR, avrà il diritto di opporsi al trattamento dei dati. In questo caso, avrà il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi inerenti alla Sua situazione, al trattamento dei dati personali che La riguardano effettuato in base all'art. 6 (1) f del GDPR (trattamento dei dati basato su un equilibrio di interessi).</p> <p>Qualora si opponesse, non tratteremo più i Suoi dati personali, purché non sussistano validi motivi legittimi che ne giustificano il trattamento che prevalgano sui Suoi interessi, diritti e libertà, oppure qualora il trattamento dei dati non sia necessario a far valere, esercitare o difendere rivendicazioni di natura giuridica.</p> <p>Questi diritti potranno essere rivendicati per via informale direttamente al Dipartimento Risorse Umane/Servizio Risorse Umane e dovranno essere indirizzati, se possibile, a:  <a href="mailto:privacy@vertexpistons.com">privacy@vertexpistons.com</a></p>

	<p>Se riterrà che il trattamento dei dati violi la legge sulla protezione dei dati, avrà il diritto di <u>presentare un reclamo</u> a un'autorità di controllo della protezione dei dati. Potrà contattare l'autorità di controllo della protezione dei dati responsabile per noi ai seguenti recapiti:</p> <p>Garante per la protezione dei dati personali Piazza Venezia 11 00187 Roma (Italia) Telefono: +39 06,696771 Email: protocollo@gpdp.it</p>
<p><b>Volontarietà o obbligo di fornire i dati</b></p>	<p>La fornitura dei dati personali è necessaria per il legittimo svolgimento del processo di selezione. Nel caso in cui la candidatura non contenga tutti i dati personali richiesti per la decisione, desideriamo segnalare a titolo precauzionale che ciò potrebbe comportare la mancata presa in considerazione della Sua figura per la posizione.</p>
<p><b>Indicazioni sull'esistenza di una decisione automatizzata, compresa la profilazione</b></p>	<p>Non verrà effettuato alcun processo decisionale automatizzato né alcuna profilazione.</p>
<p><b>Trasferimento dei dati a un paese terzo</b></p>	<p>Nell'ambito delle seguenti attività di trattamento divulgheremo, tra gli altri: procedure di candidatura/selezione, potremmo condividere i dati personali con gli Stati Uniti e Germania.</p> <p>All'interno del nostro gruppo aziendale, tutte le società coinvolte in queste attività di trattamento hanno sottoscritto un accordo quadro (Contratto Interaziendale). Oltre alle disposizioni relative al trattamento reciproco autorizzato ai sensi dell'art. 28 del GDPR e alle possibili responsabilità congiunte ai sensi dell'art. 26 del GDPR, vengono concordati anche i requisiti per il trasferimento dei dati a paesi terzi (clausola contrattuale standard dell'UE ai sensi dell'art. 44 del GDPR e seguenti).</p> <p>Se desidera maggiori informazioni in merito, potrà contattare la persona responsabile. Se possibile, la richiesta dovrà essere indirizzata a:</p> <p><a href="mailto:privacy@vertexpistons.com">privacy@vertexpistons.com</a></p>